

QUELQUES DÉFINITIONS POUR COMMENCER...

Le pro bono

« Pro bono publico » signifie "pour le bien public". Le pro bono désigne l'engagement volontaire de personnes qui mettent leurs compétences à titre gratuit ou quasi-gratuit au service d'une personne physique ou morale qui n'a pas les moyens d'y accéder ou qui poursuit un but social.

Le mécénat de compétences

Le mécénat de compétences consiste à mettre à disposition des collaborateurs sur leur temps de travail à titre gracieux pour réaliser des actions d'intérêt général mobilisant ou non leurs compétences.

Le bénévolat de compétences

Le bénévolat de compétences consiste à mettre gratuitement, sur son temps personnel, un savoir-faire à la disposition d'une organisation à finalité sociale le temps d'une mission.



QUELLES COMPÉTENCES PEUT-ON PARTAGER AVEC LES STRUCTURES DE L'ESS ?

Stratégie



Préparation au plan stratégique
Indicateurs d'impact et de performance

Marketing



Définition et marketing de l'offre
Gestion commerciale
Messages clefs

Communication



Stratégie de Communication
Communication digitale
Plan de communication

Système d'Information



Cahier des charges ERP
Cahier des charges de base de données

Ressources Humaines



Organisation RH
Recrutement de bénévoles
Accompagnement des bénévoles

Droit



Droit de la propriété intellectuelle
Droit des contrats et du travail
Conditions générales de vente

Graphisme



Charte graphique – logo
Maquettes site web

Web



Elaboration du cahier des charges
Développement d'un site web

Finance



Définition du modèle économique

Et bien d'autres encore !

LE PRO BONO A CHAQUE ETAPE DE VOTRE VIE

Des acteurs du pro bono aux enjeux distincts

Des professionnels en recherche d'emploi qui ont de nombreuses compétences à partager



Des seniors qui souhaitent rester actifs et s'engager en bénévolat de compétences



Des salariés en mécénat de compétences qui souhaitent donner du sens à leur compétences



Des étudiants qui souhaitent développer des compétences et s'engager pour une société plus solidaire



LES ETAPES CLES D'UNE MISSION PRO BONO

Le mécénat et le bénévolat de compétences nécessitent un encadrement quel que soit son format ou ses parties prenantes



Cadrage

Diagnostic

Recrutement

Placement et préparation

Animation et/ou suivi

Evaluation et bilan

- Identifier les **parties prenantes** et **clarifier leurs attentes**
- **Convenir** d'un format d'engagement
- Déterminer les **ressources** pour la mise en œuvre

- **Analyse de documents et RDV** avec l'association
- Identification des **besoins en compétences**
- Formalisation de la **fiche mission** (objectifs, plan de travail)

Gestion en interne par l'organisation

Événements spécifiques

Réseaux sociaux (Twitter, Facebook, LinkedIn)

Plateformes (Réserve Civique, Tous Bénévoles, ..)

- S'assurer de **l'adéquation du profil** du volontaire et des besoins en compétences identifiés
- Préparer les volontaires à la mission (docs, brief, ...)

- Animer la mission
- Partager des **outils/ supports/ informations**
- S'assurer de la **formalisation des livrables**

Mesurer **l'impact** de la mission pro bono

Evaluation à CT et à MT auprès des bénéficiaires et des volontaires